

ОТ «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор муниципального  
бюджетного учреждения культуры  
«Централизованная клубная система»  
Варнавинского муниципального района  
Нижегородской области



Сидоренкова Г.А.

17 сентября 2018г.

М.П.

ОТ «РАБОТНИКОВ»

Представительный орган работников  
Муниципального бюджетного  
учреждения культуры  
«Централизованная клубная система»  
Варнавинского муниципального района  
Нижегородской области

Козырева Н.Н.  
17 сентября 2018г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Централизованная клубная система»  
Варнавинского муниципального района Нижегородской области

заключенному на период  
с 05 апреля 2018г. по 04 апреля 2021г.

р.п. Варнавино  
2018г.

Министерство социальной политики Нижегородской области ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата 25.09 2018г. № 880/18-Кл	
без замечаний	
(наличие/отсутствие замечаний)	
Заместитель министра	
(должность)	
	Козырева Н.Н.
(подпись)	(ФИО)

**Дополнительное соглашение № 1**  
**к коллективному договору МБУК «Централизованная клубная система»**

р.п. Варнавино

17 сентября 2018г.

- Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная клубная система» Варнавинского муниципального района Нижегородской области, именуемое далее «Работодатель», в лице директора Сидоренковой Галины Алексеевны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице представительного органа работников Козыревой Надежды Николаевны в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 1.11 раздела I «Общие положения» коллективного договора изложить в новой редакции:

«Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный срок, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации»;

2. Пункт 2.6 раздела II «Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты» коллективного договора изложить в новой редакции:

«Заработную плату выплачивать 5 и 20 числа каждого месяца»;

3. Пункт 2.13 раздела II «Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты» коллективного договора изложить в новой редакции:

«Для обеспечения социальной защищенности работников, устанавливать следующие дополнительные выплаты социального характера:

- единовременное вознаграждение в связи с круглой датой рождения: 40, 45, 55, 65 лет проработавшим в культуре не менее 3-х лет в размере не менее 500 рублей;

- единовременное вознаграждение в связи с юбилейной датой рождения: 50, 60, 70, 75 лет и далее каждые 5 лет, проработавшим в культуре не менее 3-х лет в размере не менее 500 рублей.

- единовременное пособие работникам, выходящим на пенсию по возрасту и прекращающим трудовую деятельность, в размере не менее 500 рублей.

- единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак в размере не менее 500 рублей.

- материальная помощь в связи со смертью членов семьи (муж, жена, дети, мать, отец) в размере не менее 500 рублей.

- материальная помощь работникам в связи с непредвиденными обстоятельствами (несчастные случаи, стихийные бедствия и т.д.) в размере не менее 500 рублей»;

4. В раздел II «Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты» коллективного договора дополнить пункт 2.15 следующего содержания:

«При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно»;



4. Пункт 3.8 раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в новой редакции:  
«Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка»;
5. Пункт 3.11 раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в новой редакции:  
«Работникам, которым установлен ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в условиях ненормированного рабочего дня, а именно:  
- методист (руководитель) – 6 календарных дней.  
Дополнительный оплачиваемый отпуск не заменяется денежной компенсацией и присоединяется к основному отпуску»;
6. Пункт 4.3 раздела IV «Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации, аттестации Работников» коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Аттестация работников проводится на основании приказа администрации Варнавинского муниципального района Нижегородской области в соответствии с ТК РФ»;
7. Пункт 5.1 раздела V «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Обеспечивать на каждом месте безопасные условия труда, соответствующие требованиям нормативных правовых актов по охране труда»;
8. В раздел V «Охрана труда и здоровья» коллективного договора дополнить пункт 5.7 следующего содержания:  
«Способствовать формированию у населения культуры здорового образа жизни, проводить профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, среди работников организации»;
9. Пункт 9.1 раздела IX «Заключительные положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет»;
10. Пункт 9.5 раздела IX «Заключительные положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Работодатель обязуется направить настоящий коллективный договор на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение 7 календарных дней со дня подписания коллективного договора»;

ОТ «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор муниципального  
бюджетного учреждения культуры  
«Централизованная клубная система»  
Варнавинского муниципального района  
Нижегородской области

Сидоренкова Г.А.

17 сентября 2018г.



ОТ «РАБОТНИКОВ»

Представительный орган работников  
Муниципального бюджетного  
учреждения культуры  
«Централизованная клубная система»  
Варнавинского муниципального района  
Нижегородской области

Козырева Н.Н.

17 сентября 2018г.

